

## **PLAN DE TRABAJO 2022**

**MATERIA:** Teoría de las Organizaciones

**DOCENTE:** Mónica Alvarez

**AÑO:** 4to año

**SECCIÓN/ MODALIDAD:** Economía y Administración

### **CONTENIDOS Y COMPETENCIAS DESARROLLADOS EFECTIVAMENTE DURANTE 2020:**

#### **LAS ORGANIZACIONES:**

- Definición de organización
- Origen de las Organizaciones
- Elementos de las Organizaciones
- Clasificación de las Organizaciones
  - a) Según su estructura
  - b) Según su objetivo
  - c) Según la actitud frente al cambio
  - d) Según el tamaño
  - e) Según la actividad
  - f) Según la Propiedad
  - g) Según el ámbito territorial
  - h) Según la estructura
  - i) Según la nacionalidad del capital
- Propósito de las Organizaciones

#### **CULTURA ORGANIZACIONAL**

- elementos que identifican a la cultura organizacional
- Características que posee la Cultura de las organizaciones

#### **LAS ORGANIZACIONES Y SU CONTEXTO**

- Contexto de Vinculación Próxima
- Contexto de vinculación Intermedia
- Contexto de vinculación general

#### **EMPRESA**

- Funciones principales de las empresas
  - a) La función Física
  - b) La función social
  - c) La función Económica
  - d) Otras funciones de las empresas
- Características que presenta toda empresa

- Misión de toda empresa
- Pasos de creación de una empresa
- Oportunidades y amenazas del entorno
- Sociedades comerciales

#### a) Tipos de Sociedades Comerciales

De personas

De Capital

#### b) Intermedias

#### c) Cooperativas

- Pymes
- Empresas Familiares
- Microemprendimiento

### **LA EVOLUCION DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO**

- Escuela de la Administración Científica
  - a) Principios de la Administración Científica de Taylor
  - b) Críticas a la Teoría de la Administración Científica
- Teoría Clásica de la Administración
- Escuela de la Relaciones Humanas
- Escuela Neoclásica
- Escuela Estructuralista
  - a) Teoría de la Burocracia
  - b) Teoría Estructuralista
- Escuela de la Teoría del Comportamiento
- Teoría del Desarrollo Organizacional( Estudio del Comportamiento)
- Teoría General de Los Sistemas
- Relación de la Teoría con las Organizaciones

### **ADMINISTRACION**

- La administración como Ciencia y Técnica
- Características de la Administración
- Proceso Administrativo
- Fases del proceso Administrativo
  - a) Planeación
  - b) Organización
  - c) Ejecución
  - d) Control
- La labor Administrativa
- Administrador

### **ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**

- La organización formal e informal
- Estructura
- Organigramas

## **COMPETENCIAS ADQUIRIDAS**

- Identificar los conceptos básicos de la teoría de la organización.
- Identificar organizaciones de acuerdo con los diferentes contextos y épocas, esto es necesario ya que por tratarse de algo en permanente cambio, vinculándose e influyéndose mutuamente con el contexto en el que se desenvuelven, específicamente hoy por el ASPO
- Distinguir los componentes básicos de las organizaciones  
Reconocer los elementos vitales del accionar organizacional
- Vincular la información y las decisiones como elementos esenciales en el desenvolvimiento de las organizaciones.
- Desarrollar procesos de observación de organizaciones de diversos tipos.
- Organizar los conocimientos previos sobre estos contenidos.
- Ampliar la comprensión de los procesos organizacionales y la capacidad de diseño y creación de organizaciones.

## **CONTENIDOS Y COMPETENCIAS QUE NO HAN LLEGADO A DESARROLLARSE EFECTIVAMENTE DURANTE 2020:**

Los contenidos que no se trataron profundamente durante el año, son los mismos que se abordan en 5to año en Gestión Organizacional, donde se desarrollan ampliamente y en la materia Teoría de las Organizaciones son complementarios.

- Autoridad (RRHH)
- Liderazgo(RRHH)
- Comunicación (RRHH)